|  |  |
| --- | --- |
|  | **Aula 09 – Fórmulas** |

**DEPARTAMENTO PESSOAL**

**AULA 09 - FÓRMULAS**

**Remuneração/Proventos**

Sal. Base: é o salário registrado na CTPS

Ad. Periculosidade: **salário base\***30%

Ad. Insalubridade: **Salário Mínimo\***10%, 20% ou 40%

Ad. Noturno: salário base**/**220**\***20%**\***nº horas

Aux. Doença: Salário **x** 91 **%**

H. EXTRA: Sal. Base**+**Adicionais (se houver) **/**220**+**50%**\***nº horas

D.S.R.: Valor da H. Extra**/**26**\***4

Salário Bruto: Sal. Base **+** Adicionais (h. extra, DSR, comissões, gratificações, insalubridade, etc)

FÉRIAS:

Férias = Remuneração

1/3 férias = Remuneração**/**3

SUBTOTAL= Férias**+** 1**/**3 férias

**A Receber:** Férias **+** 1**/**3 férias **–** INSS

13º SALÁRIO: (**1ª** Parcela: remuneração **/** 2) (**2ª** Parcela: remuneração **–** INSS **–** 1ª parcela)

**Descontos**:

- INSS: salário bruto **\*** 8%, 9% ou 11%

- Contribuição Sindical: salário bruto (remuneração) **/** 30

- Vale Transporte: salário **base** **\*** 6%

Salário Família: 32,80 ou 46,54**\***nº de dependentesSalário Líquido: Sal. Bruto**-**descontos (INSS, v. transp., imposto sindical, adiantamento, etc) **+** salário família (se houver)

FGTS do mês: Sal. Bruto **\*** 8%

**FALTAS/ATRASOS** FALTA: salário**/**30**\***nº de faltas -------------> DSR sobre FALTA: salário**/**30 (é UM dia de salário)

ATRASO: salário**/**220**/**60**\***QT. minutosº de horas - (caso tenha se atrasado mais de 30 minutos no mesmo mês, o valor do desconto será equivalente a **um dia** de trabalho).

**ADIANTAMENTO SALARIAL** Remuneração**\***40%

**INFORMÁTICA**

**AULA 09 - FÓRMULAS**

**Esquema de Cálculos Salariais**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mapa da Folha de Pagamento** | | | | |
| **PROVENTOS** | **Salário Base:** É o valor da carteira ou calcula-se o Sal. Mínimo \* Nº Salários (*que o funcionário ganha*) | | | |
| Adicionais | | | **Insalubridade:** É o Sal. Mínimo \* 10% (se o Nível for 01 )  20% (se o Nível for 02 )  40% (se o Nível for 03 )  Obs.: Nível zero indica que não recebe este benefício, portanto coloque zero. |
| **Periculosidade:** É o Sal. Base \* 30% |
| **Noturno :** É o Sal. Base / 220 \* 20% \* Nº Hrs. Noturno |
| Outros Proventos Mensais | | | **Comissão :** É o Total de Vendas \* Porcentagem da Comissão  Obs.: Esta porcentagem muda de empresa para empresa e será fornecida pelo professor em cada exercício e nas avaliações. |
| **PNL :** É a Participação nos Lucros e o calculo varia de empresa para empresa e em sua porcentagem.  Será adotado pelo Cecapi a seguinte fórmula : Salário \* 4,5% |
| **Gratificações :** Este valor depende de empresa para empresa  Será adotado pelo Cecapi a seguinte fórmula : Salário \* 3% |
| **SubTotal :** É a soma de Salário Base + Adicionais + Comissão + PNL + Gratificações  O subtotal soma-se todos os valores a receber, sabendo que o governo não paga insalubridade e periculosidade ao mesmo tempo para um funcionário. Por isto verifica-se sempre o maior entre os dois. | | | |
| Hora Extra | | A | **1Hr. Trabalhada /Normal :** Sub.Total / 220 |
| **1Hr. Extra:** 1Hr. Trabalhada \* 1,5 |
| **Total de Hr. Extra :** 1Hr. Extra \* Nº Hr Extra |
| B | **Total de Hr. Extra:** Sub.Total /220 \*1,5\* Nº Hr Extra |
| **DSR :** Total de Hr. Extra /26 \*4 | |
| **Salário Bruto :** É o Sub. Total + Total de Horas Extra + DSR | | | |
| **DAESCONTOS** | **Adiantamento :** Normalmente é utilizado 40% do Salário Base mais pode variar nas empresas.  Calcula-se : Salário Base \* 40% | | | |
| **Vale Transp.:** É o Salário Base \* 6%  Deve ser respeitado o teto máximo do vale transp. (Calcula-se: Valor da Passagem \*2 \*26 para um funcionário que viaja a ida e a volta de transporte coletivo, ou seja, duas passagens por dia). | | | |
| **Imp. Sindical :** Sal. Bruto / 30 | | | |
| **INSS :** É o salário Bruto \* 8%, 9%, 11% conforme tabela pág. 59 | | | |
| **Val. Dependentes :** É o Nº de Filhos \* o valor por dependentes registrado na pág. 70 | | | |
| **Base IRRF :** É o Sal. Bruto – INSS – Val. Dependentes. | | | |
| **IRRF :** É Base IRRF \* %do IRRF – Dedução  A tabela com as porcentagens e dedução se encontra na página 70. | | | |
| **Total de Descontos :** É a soma de todos os descontos salariais, ou seja,  É o Adiantamento + Vale Transp. + Imp. Sindical + INSS + IRRF. | | | |
| Outros Proventos | **Sal. Família** | | É o Nº de Filhos \* Valor por Filho  Obs.: O Valor por filho deve ser observado na pág.: 59 |
| **Férias** | | É o Salário / 12 \* Meses Trabalhado |
| **1/3 Férias** | | É Férias / 03 |
| **13º Salário** | | É o Salário / 12 \* Meses Trabalhado  Obs.: É basicamente a mesma fórmula de Férias. |
| **Salário Líquido :** É o Sal. Bruto – Total de Descontos + Sal. Família + Férias + 1/3 Férias + 13º Sal. | | | |

Obs.: As páginas 59 e 70 da apostila devem estar preenchidas conforme os dados passados na aula de administração, nas aulas de INSS e IRRF. E é de responsabilidade do aluno ter todas na apostila atualizadas.

*ATENÇÃO: Não será impresso outra folha de fórmulas para o aluno que perder/extraviar a mesma.*